



中国交建
CHINA COMMUNICATIONS CONSTRUCTION

中交三公局

ZHONG JIAO SAN GONG JU

2023年2月
25日
(总第380期)

中交第三公路工程局有限公司主办

地址:北京市顺义区国门商务区鑫桥中路3号院3号楼

邮编:100102

E-mail:zjsggj@126.com

蔡唐涛到华中公司调研

本报讯:2月23日,局党委书记、董事长蔡唐涛到华中公司调研。

会上,蔡唐涛听取了华中公司的工作汇报,肯定了华中公司2022年所取得的成果,宣贯了局“12345”项目经营理念,并就华中公司发展提出了五点要求:

一是加快构建规章制度体系。积极对接局总部部门,按照局各项规章制度要求,结合企业现阶段发展实际,建立公司规章制度体系和各项工作流程,以制度管人、用制度管事,提升企业科学管理水平。

二是建立健全市场开发体系。贯彻落实局“8+2+N”区域战略,立足于河南,辐射周边市场。推进属地化经营,深入扎根城市,选优配强经营中心人员,提升区域开发成效。

三是严格落实“两策划两强化”要求。扎实做好标前策划,做准标前成

本,从源头防范经营风险。深入开展项目策划,重点抓好技术方案、成本控制、资源配置、施工组织等关键环节。

四是推进项目标准化建设。分阶段推进工地建设标准化、施工作业标准化、项目管理标准化,以标准化的管理促进项目管控水平的提升。

五是加强人才队伍建设。运用好社招、校招两种方式,做好人才引进工作。坚持高标准引进领军人才、技术人才,提高人才引进质量;积极吸收重点高校毕业生,从源头



提升员工素质。做好人才培训和培养工作,针对不同岗位、不同专业开展差异化培训,提高培训效果。

蔡唐涛指出,希望华中公司全体干部职工持续保持干事创业的热忱和激情,凝心聚力,团结奋进,克服创业路上的困难和挑战,推动华中公司高质量发展。

会上,华中公司筹备

组组长重点汇报了2022年主要工作、当前存在不足和2023年重点跟踪项目和工作目标等情况。

局市场开发部、华中区域分公司主要负责人参加会议。

(华中公司 郭佳辉 官武兵)

蔡唐涛一行拜会漳州市市长王进足

本报讯:2月19日,局党委书记、董事长蔡唐涛一行拜会了漳州市委副书记、市政府党组书记、市长王进足,双方就进一步加强在漳州市的基础设施建设合作开展了交流会谈。

蔡唐涛对漳州市长期以来给予三公局的信任和支持表示感谢,并表示三公局高度重视漳州市场,愿积极参与漳州市的建设发展,加快推进项目落地与三级公司落地事宜。三公局将坚决贯彻集团领导赴漳对接会谈精神,全力支持局属三级公司属地化发展,为推进漳州经济社会发展作出更大贡献。

王进足对蔡唐涛一行的到访表示热烈欢迎,表示中国交建是基

础设施领域的国家队,一直以来都关注并支持漳州经济社会的发展,表示愿意深化与三公局在重大基础设施建设领域的合作,希望中交发挥投建营一体化优势,共同探讨合作模式,实现互惠互利,政企共赢。

漳州市委常委、常务副市长廖卓文,市政协副主席、发改委主任蔡兴州,中国交建海西区区域总部总经理齐文忠,中国交建轨道交通事业部(轨道交通分公司)总经理、铁道总院党委书记、董事长安爱军,三公局副总经理李修华,轨道交通公司相关负责人参加了本次活动。

(交通轨道公司 侯武山)

三公局召开2023年第一次工会全委会(扩大)会议

本报讯:2月21日,三公局工会2023年第一次全委会(扩大)会议在京召开。局党委副书记、工会主席薛志文出席会议并讲话。

薛志文就2023年局工会工作提出四点要求:一是统一思想,深化认识,紧紧围绕党的政治核心不动摇。提高政治站位,牢牢把握政治方向推动贯彻落实;强化政治担当,深入推进产业工人队伍建设改革;落实政治要求,始终坚持群众路线改进工作作风。

二是强化维权,职工为本,紧紧围绕履行职责不懈怠。强化暖心工程,在服务职工群众上有实招;强化权益保障,在维护和谐稳定上下实功;强化职业健康,在构筑安全屏障上收实效。

三是服务中心,抓好落实,紧紧围绕企业高质量发展不偏离。坚持服务中心,在建功立业上展现

新作为;激发创造活力,在创新创效上取得新成果;强化典型选树,在品牌建设上实现新突破。

四是守正创新,找准方法,紧紧围绕工会自身建设不放松。做实教育培训,进一步夯实工作队伍建设;推进协同联动,进一步形成群众工作合力;打造智慧工会,进一步强化工作载体创新。

会议进一步完善工会组织机构,统筹部署全年工会工作,通报了2022年度局属各单位在集团微信平台稿件发布情况,报告了2022年度工会经费使用情况,审议通过了2023年工会经费预算,会上补选了工会“两委”委员,选举赵斌同志为局工会副主席。

三公局工会委员会“两委”委员,所属各单位工会主席等共计18人参会。

(局工会办公室 供稿)

刘章瑜一行到四公司开展调研

本报讯:2月16日至17日,局党委副书记、总经理刘章瑜一行到四公司开展调研。

调研指导组采取查看资料和现场交流的方式对公司的基础管理、运营体系和审计、巡视巡察问题整改落实情况进行了检查调研,对工作中的难点疑点问题进行了指导。

在调研反馈会上,调研指导组逐一通报了调研情况,重点对公司管理工作中的薄弱环节提出了帮扶性较强的意见和建议。

随后,刘章瑜对公司今后的工作开展提出七点要求:

一是持续加强市场营销工作。将市场端前移,多渠道、多路径收集市场政策相关文件,年度重点项目清单,提升前端信息获取能力。认真梳理项目信息收集、跟踪、立项、投标等方面工作流



程,全面提升市场开发能力。

二是抓好制度的贯彻落实。要认真对照局各类制度规范,制定和完善符合公司及项目的制度、管理办法及实施细则,要加强对制度执行的监督,强化制度执行力。

三是强化项目策划管理。做好项目预策划,提高项目策划的及时性和有效性,对项目风险点、技术难点、盈亏点等提前做好预策划,增强项目策划的操作性、指导

性。持续强化标前策划工作,准确测算项目利润,为投标决策提供准确的数据支撑。

四是切实提高“业财一体化”运行质量。要通过业财系统从施工产值、形象进度方面进行预警预判。公司要加大对项目的业务帮扶,协调督促项目整体实施质量。要明确职责和权限,强化分级负责管理,优化流程审批链条。

五是强化目标管理的量化。要明确数据量化

指标,运用硬措施、硬手段,加大管理和追责力度,大力发扬奋斗精神,锚定目标,加压奋进。

六是加强全面预算管理。财务预算与生产经营预算、管理预算等专项预算要统筹平衡,切实保障年度预算目标达成。要压实责任,狠抓落实,推进全面预算管理取得实效。

七是不断提高解决问题的本领。要直面问题挑战,既有解决问题的思路,又有解决问题的信心,更有敢于担当的能力,真抓实干,不折不扣抓好重点工作任务的落实。

局工程管理部、党委工作部、党委巡察办公室、经营管理部、物资设备部、战略发展部、财务共享中心相关负责人参加调研。四公司主要负责人作表态发言。

(四公司 宋佳)

总编:李海平

主编:吴文竞 编辑:鲁安琪

编辑部电话:(010)81403563

三公局召开科学技术管理专题会暨2023年上半年总工程师工作会

本报讯:2月23日,三公局在局总部召开科学技术管理专题会暨2023年上半年总工程师工作会。局副总经理、总工程师张晓东出席会议并讲话。

会议贯彻落实集团和局工作会会议精神,进一步统一思想、明确目标,以三年技术质量管理提升行动为目标,总结经验,分析形势,谋划部署技术质量管理体系提升的各项重点工作。

张晓东就提升科学技术质量管理工作提出四点要求:一是发挥考核“指挥棒”作用,各单位要在完成科技创新战略引领指标、技术管理重点指标上扛起主体责任。二



是科技创新工作要坚持前瞻眼光,提炼核心技术;坚持量质并举,提高科技含量;坚持系统思维,加强研用结合。三是技术管理工作要坚持创新思维,提高工作效率;坚持示范引领,提升工作效能;坚持价值创造,提

增工作效益。四是提高质量管理意识,强化质量过程管控,完善质量管理提体系,推动品质工程落地。

局科学技术部通报了各子分公司2022年度科学技术管理考核情况,总结了全局科学技术管

理工作;部署了2023年三大项重点工作任务,细化量化了20项考核指标。局工程管理部通报了各子分公司2022年度质量管理情况,总结了全局质量管理工作;部署了2023年8项重点工作任务。局属12家单位汇报了2022年科学技术质量管理情况,深刻剖析了工作中存在的问题及不足,围绕局专题会议部署,结合本单位实际情况制定了下一步工作计划。

局科学技术部全体人员、工程管理部质量管理人员和各公司总工程师,科学技术部、工程管理部负责人参加了会议。(局科学技术部 供稿)

三公局两项目斩获“李春奖”

本报讯:2月14日,中国公路建设行业协会发布《关于公布2022-2023年度(第一批)公路交通优质工程奖评选结果的通知》,其中由一公司承建的“广西乐业至百色高速公路”和四公司承建的“滨莱高速公路淄博西至莱芜段改扩建工程”榜上有名,获得2022年度公路建设行业优质工程奖暨“李春奖”。

乐百高速公路起自河池市天峨县下老乡百塘村(黔桂界),接贵州省惠水至罗甸(黔桂界)公路,止于百色市右江区上宋村。路线全长169.987公里,桥隧合长度约占实际建设里程的49.9%。全线采用双向四车道高速公路标准建设,设计速度80公里/小时,整体式路基宽度25.5米。公司承建的13标段施工主要包括路基、桥梁7座、隧道4座(特长隧道1座)、涵通道33道、凌云管理分中心及收费站房建工程等。

该项目是国家高速公路网G69银川至龙邦高速公路的重要组成部分,项目建成通车,对于促进地区城镇化发展、推动沿线旅游产业发展、加密桂黔省际联络路网、构建出海边第二通道以及应对自然

灾害和国防安全等不可预见因素、实现广西与贵州两省(区)的优势互补具有极为重要的意义。

滨莱项目北起青银高速淄博西枢纽立交,南接青兰高速莱芜枢纽立交,途经淄博、济南等2地市,8区县。项目路线全长27.683公里,涉及路基拼宽、高填深挖、高墩连续刚构、旧桥拆除抬高、交通导改、超大跨隧道等诸多难题。其中,项目涵盖的五座隧道单洞总长9017米,最大开挖跨度、最大开挖高度、最大开挖断面,是当时全国八车道最大横断面隧道群,创下了山东省乃至全国高速公路隧道群施工之最。

该项目是山东省“九纵五横一环七射多连”高速公路网规划中的“纵五”线路,处于山东省高速公路网南北中轴线的中段,有效串联起了G2京沪、G20青银、G22青兰等国家干线高速公路。项目通车后,有效缩短了京津冀地区和沪宁杭地区的时空距离,极大改善了区域交通服务条件和投资环境,为拉动区域经济社会发展,推动山东经济高质量发展提供了强有力的支撑。

(一公司、四公司 供稿)

天津地铁11号线一期工程4标项目澧水道站~内江路盾构区间左线顺利始发

本报讯:2月20日,天津地铁11号线一期工程4标项目澧水道站~内江路盾构区间左线顺利始发。

天津地铁项目是一公司首个盾构施工地铁项目,此次始发的澧水道站~内江路盾构区间左线也是三公局有史以来最长的盾构区间线,长达1219.471米。自内江路站起,下穿黑牛城道,沿河西区澧水道敷设,向西到达澧水道站。澧内区间场地复杂,邻近建筑物较多,地下管线错综复杂,盾构机在富水的黏土、粉

砂地层掘进,施工难度极大。

项目位于河西区陈塘庄,共两站三区间,即内江路站、陈塘站、澧内区间、内陈区间以及陈东区间的土建工程施工。项目起点澧水道站,终点东道江站,线路全长3050.693米,车站总建筑面积32897平米,区间双线总长度4968.7米。车站采用明挖顺做法施工,区间采用盾构法施工。

项目的建成将为市民出行提供极大的便利,进一步提高百姓生活质量,同时有效支撑天津市



中心城区发展总体战略,对实现中心城区与外围地区的快速、便捷联系以及促进海河中游地区的发展起到重要支撑作用。(一公司 供稿)

石家庄市城市轨道交通4号线一期工程四工区南王站首桩开钻

本报讯:2月20日,石家庄市城市轨道交通4号线一期工程四工区南王站首桩开钻,标志着项目工程主体结构正式开始。

石家庄地铁项目四工区位于石家庄市裕华区,自南二环南侧体育公园沿二环路向东至建华南大街由南向北敷设,主要施工内容为4站3区间土建工程,即体育公园站、南王站、世纪公园站、建华南大街站、体育公园站~南王站



区间、南王站~世纪公园站区间、世纪公园站~建华南大街站区间,线路全长3832.544米,车站长966.5米,区间长2866.044米。项目所承担

的施工任务涉及绿化迁改、房屋拆迁、管线迁改复杂、盾构小半径施工、与既有运营线换乘、多期交通导改等。

项目的建成将进一步优化石家庄城区空间结构,衔接城市重要功能区,助力老工业区等城市更新重点项目实现“蝶变”,刷新人民群众出行“幸福指数”,推动城市高质量可持续发展,进一步增强城市综合承载能力。(轨道交通公司 供稿)

海棠华府项目举行开工典礼仪式

本报讯:2月23日,由四公司承建的海棠华府项目开工典礼仪式在海南顺利举行。

项目位于海南省陵水县土福湾地块,中标金额8.89亿元,规划用地面积为13万平方米,总建筑面积约15.73万平方米,合同工期为1319日历天。项目分两期建设,其中一期拟建多层住宅共39

栋,服务中心1栋,门卫2个,总建筑面积约8.26万平方米,地上建筑面积约3.49万平方米,地下建筑面积约4.77万平方米;二期拟建多层住宅共42栋,门卫1个,总建筑面积约7.32万平方米,地上建筑面积约3.33万平方米,地下建筑面积约3.98万平方米。(四公司 供稿)



白下高新区核心B地块项目荣获江苏省“BIM技术综合应用大赛”二等奖



本报讯:近日,根据江苏省建筑行业协会、省建设工程工作委会《关于公布二〇二二年度江苏省建设工程BIM竞赛结果的通知》,白下高新区核心B地块项目荣获江苏省“BIM技术综合应用大赛”二等奖。

白下高新区核心B地块项目位于南京市秦淮区白下高新区,工程总建筑面积209980.77平方米、最大建筑高度

99.6米、基坑深度15.6米(基坑总开挖面积100%)。工程由3栋科研设计楼、1栋人才公寓楼和1栋商业服务文化体育配套楼等组成。建成后将成为集办公、公寓、购物、餐饮、休闲、娱乐文化功能于一体,提供全方位服务的新型高端办公区域,打造具有白下高新区特色的高品质时尚科研办公方式。(建筑公司 供稿)

开好局，起好步！

三公局各单位掀起宣贯集团、局系列会议精神热潮(二)

编者按：中交集团暨中国交建一届二次职代会暨2023年工作会议、三公局四届四次职代会(工代会)暨2023年工作会议分别回顾了中交集团、局2022年各项工作，深入分析了面临的形势与问题，系统部署2023年工作指导思想、总体目标、重点任务。在局属各单位引发热烈反响。

·六公司

六公司认真组织领导班子成员、部门负责人及项目部视频参加局四届四次职代会(工代会)暨2023年工作会议，并在公司召开的三届二次职代会暨2023年工作会议上传达学习贯彻局系列工作会议精神。

局系列会议总结了2022年各项工作的成绩亮点，分析了形势任务，部署了2023年重点任务，为今后的工作进一步统一思想、坚定信心，为推动企业高质量发展迈上新台阶，实现“三保一争”战略目标，加快建设“一强四优”行业一流企业提供了科学指引和基本遵循。

2023年，六公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神以及中央经济工作会议精神，贯彻落实集团、局2023年工作会议部署，坚持和加强党的全面领导，坚持“12345”项目经营理念，深化落实“项目全经营周期管理”，围绕“高质量发展深化年”主题，升级发展目标，明确奋进路径，为圆满完成年度目标任务开好局、起好步，重点抓好以下七项工作：一是全面加强党组织建设，凝聚企业发展引领力。要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，促进党建与业务工作深度融合、相互促进，进一步推动党建工作提质升级，切实以高质量党建为公司发展赋能。二是坚定落实局发展战略，优化企业发展品牌力。紧紧抓住公司“属地化”经营有利时机，坚持“精准开发”，更加注重公司现有资源和市场规划的匹配度，在保证完成年度目标的基础上，把重点放在提升中标质量上，打造和优化公司品牌力，扩大市场影响力和占有率。三是持续夯实基础管理，强化企业发展内控力。着力在工作落实上下功夫，继续强力推进执行力建设，规范项目基础管理，提高发现风险、解决问题的能力，为创造最佳效益打好基础。四是

继续深化改革创新，提升企业发展竞争力。加大对管理和科技创新的支持力度，不仅要力争科技创新新成果，更要确保管理创新新成果，为公司实现高质量发展保驾护航。五是不断完善人才队伍建设，激发企业发展源动力。继续实施“人才强企”战略，着力打造一支数量、质量、结构与建成中国交建优秀三级公司相适应的人才队伍。六是强力深化纪检监察，筑牢企业发展保障力。继续狠抓党风廉政建设，加大纪检监察工作力度，创造风清气正的内部环境，为公司发展再上新台阶提供保障。七是弘扬特色企业文化，培育企业发展文化力。将三公局“公平、包容、务实、创新”的企业核心价值观不断传承并发扬光大。

六公司将在局党委的正确领导下，向打造“主业突出、效益优良”的中国交建优秀三级公司拼搏奋进，为推进中国式现代化贡献企业力量。

·总承包公司

集团和局系列工作会议确定的重点任务为总承包公司下一步的发展指明了方向。

总承包公司将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，中央经济工作会议精神、中央企业负责人会议精神，紧紧围绕集团2023年工作会议精神和局“12345”项目经营理念，深化落实“项目全经营周期管理”，围绕“高质量发展深化年”主题，稳增长、调结构、强管控、提质效、控风险，蓄势奋进、砥砺前行，立足公司实际、认清形势，提高政治站位，制定适合企业发展的新规划，坚定信心，理清思路，强化责任意识，提高执行力，全力以赴打赢企业改革发展攻坚战，推动三公局高质量发展迈上新台阶，加快实现局“三保一争”目标，为建设“一强四优”行业一流企业贡献新的更大力量。

2023年，总承包公司要重点抓好六个方面工作：一是坚持以市场开发为龙头，拓展高质量发展新空间。要深入培育主市场，做稳做强主市场，持续优化“一体两翼”开发体系，加强开发队伍建设，坚持效益优先，把控投标风险。二是以项目管控为重点，打牢高质量发展的基础。要狠抓项目管理，严格分包管理，强化物资设备管理，要内外并重，重视内业资料管理。三是以改革创新为抓手，激发高质量发展新活力。要持续深化管理创新，不断坚持制度创新，积极开展技术创新，有效应用信息化手段。四是以提质增效为目标，夯实高质量发展新动能。要紧紧抓经营管理，严抓资金管理，抓牢亏损治理。五是以风险管控为保障，筑牢高质量发展防护线。要牢牢守住安全发展底线，深化内部监督，树立红线意识，提高法治意识。六是以党的建设为统领，引领高质量发展。要全面推进从严治党，营造近悦远来的人才生态。

2023年，总承包公司将以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，充分发挥总承包公司的优良传统，共同为全面完成全年各项目标，为三公局高质量发展新征程而努力奋斗。

·建筑公司

集团和局系列工作会议召开后，建筑公司迅速组织部署，总部及所属项目部扎实开展会议精神学习，并组织总部各部门及各项目负责人撰写学习心得，使广大干部职工全面了解当前全局面临的发展形势，及下一步工作思路和目标任务，掀起了全员学习热潮。

2023年，建筑公司将结合“高质量发展深化年”活动，统一思想，保持劲头，全力做到“六个坚持、六个奋力”，确保全年目标圆满实现。一是坚持市场为大，奋力实现市场营销取得新突破。加快优化市场布局，提升系统开拓能力，深度巩固房建主业。二是坚持效益为

先，奋力实现盈利水平提升新高度。提升项目管控能力，发挥典型引路作用，抓紧亏损治理，打造资源联盟，做细经济活动分析。三是坚持科技强企，奋力实现科技创新水平迈上新台阶。加大科技引领力度，以技术支撑和科技创新双轮驱动，充分发挥科技创新对公司发展的支撑作用。四是坚持人才强企，奋力实现人才队伍建设展现新动力。加强总部人员能力建设，提升项目人员履职能力，强化青年人才队伍培养。五是坚持底线思维，奋力实现风险防控能力得到新提升。严防安全环保质量风险，严防财务经营风险，严防法律风险，释放“大监督”体系效能。六是坚持党建引领，奋力实现引领保障能力跃升新层级。狠抓思想建设，狠抓班子建设，狠抓作风建设。

2023年，建筑公司将集团、局2023年工作会议部署为指引，聚焦局“三保一争”战略目标，坚持和加强党的全面领导，深入落实“8+2+N”市场布局，落实“12345”项目经营理念，围绕“高质量发展深化年”主题，把握“重市场、抓现场、夯基础、提质效”工作主线，以求真务实的态度推动各项工作有序开展，为局加快实现“三保一争”赶超进位，建设“一强四优”行业一流企业贡献建筑公司力量。

·交轨公司

集团和局系列工作会议确定的重点任务为交通轨道公司下一步的发展指明了方向。交通轨道公司将围绕集团“两保一争”目标和“123456”发展路径，围绕局“三保一争”、“15158A”目标和“12345”经营理念，以高质量发展为主线，坚持“适度规模、效益优先、提升品质”的发展理念，坚持以铁路、轨道业务为主，以市政、房建、公路、桥梁等业务为辅，即“一主多辅”的专业化发展方向，锚定公司“1331”奋斗目标，推进产业立企、科技兴企、人才强企、党建

稳企协同发展，确保十四五末成为局两铁品牌转型升级的新标杆，成为局“专业突出、规模适度、绩效优秀”主力公司，成为局“优秀企业和效益最佳单位”。

2023年，交通轨道公司将深入开展“高质量发展深化年”主题，稳增长、调结构、强管控、提质效、控风险，推动公司高质量发展迈上新台阶。重点做好六个方面的工作：一是狠抓市场开发，开拓高质量发展的广阔空间。优化业务结构，优化营销体系，压实主体责任，完善营销资源。二是狠抓能力建设，点燃高质量发展的强大引擎。着力提高业务能力，持续推进人才建设，重点打造专业团队。三是狠抓项目管控，夯实高质量发展的稳固基础。加强项目策划管理，强化项目现场管控，完善物资设备管理，推进质量体系建设，严格落实安全管控。四是狠抓提质增效，厚植高质量发展竞争优势。强化资金管理，提升资产质效，加强全面预算管理，深化项目治理。五是狠抓改革创新，激发高质量发展强劲动力。加大科技研发力度，提高施工方案编制力量，深化制度流程体系革新。六是狠抓价值党建，筑牢高质量发展的根本保障。强化党的领导，以高度的政治使命感推进政治建设。强化固本强基，以高度的政治敏锐性夯实基层党建。强化选贤任能，以高度的政治责任感加强队伍建设。强化正风肃纪，以高度的政治紧迫感抓好廉政建设。强化凝心聚力，以高度的政治认同感带好群团建设。

·工程设计研究院

集团和局系列工作会议召开后，为确保会议精神落地见效，工程设计研究院组织召开专题会议，传达学习会议精神，研究提出具体贯彻落实意见，迅速掀起学习热潮，切实做到深学笃用、真抓实干、落地见效。

2023年，工程设计研究院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的二十大精神，贯彻落实集团2023年工作会议，以

中交三公局四届四次职代会暨2023年工作会议精神为指引，坚持和加强党的全面领导，坚持“12345”项目经营理念，深化落实“项目全经营周期管理”，围绕“高质量发展深化年”主题，稳增长、调结构、强管控、提质效、控风险，推动公司高质量发展迈上新台阶。重点做好六个方面的工作：一是狠抓市场开发，开拓高质量发展的广阔空间。优化业务结构，优化营销体系，压实主体责任，完善营销资源。二是狠抓能力建设，点燃高质量发展的强大引擎。着力提高业务能力，持续推进人才建设，重点打造专业团队。三是狠抓项目管控，夯实高质量发展的稳固基础。加强项目策划管理，强化项目现场管控，完善物资设备管理，推进质量体系建设，严格落实安全管控。四是狠抓提质增效，厚植高质量发展竞争优势。强化资金管理，提升资产质效，加强全面预算管理，深化项目治理。五是狠抓改革创新，激发高质量发展强劲动力。加大科技研发力度，提高施工方案编制力量，深化制度流程体系革新。六是狠抓价值党建，筑牢高质量发展的根本保障。强化党的领导，以高度的政治使命感推进政治建设。强化固本强基，以高度的政治敏锐性夯实基层党建。强化选贤任能，以高度的政治责任感加强队伍建设。强化正风肃纪，以高度的政治紧迫感抓好廉政建设。强化凝心聚力，以高度的政治认同感带好群团建设。

工程设计研究院将进一步统一思想、坚定信心，聚焦年度目标任务，抢抓发展机遇，夯实基础管理，坚守安全底线，勇毅前行、团结奋斗，推动2023年各项工作顺利开局，推动各项工作提质增效，促进工程设计研究院高质量发展实现新突破，为局加快建设“一强四优”行业一流企业贡献全部力量！

高质量发展
大家谈

踔厉奋发 实干笃行 为打造具有核心竞争力和持续发展力的集团主力三级公司接续奋斗

勇毅前行创新业,接续奋斗谱新篇。局年初系列工作会议报告和局领导讲话立足当下,聚势谋远,为公司发展指明了方向、明确了目标,鼓足了干劲。三公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面学习贯彻党的二十大精神,围绕“高质量发展深化年”主题,坚持“12345”项目经营理念,深化落实“项目全经营周期管理”,坚决围绕“稳增长、调结构、强管控、提质效、控风险”主线,谋划好2023年工作,踔厉奋发,实干笃行,奋力谱写新时代高质量发展新篇章。

我们要稳步拓展市场,不断夯实发展根基

一是按照“8+2+N”市场布局,打造“市场开发部-城市经营中心-项目经理部”三级联动市场开发体系,构建市场前端协同一体化营销格局。二是紧密围绕集团“三重两大两优”策略寻找市场机会,加强集团各区域总部、平台公司的跟踪力度,创新合作模式,寻找关键客户,扩大项目储备。三是加快“进城”步伐,充分利用好属地化发展优势,加强与各地方政府的对接力度,不断丰富

合作内涵。四是做实做优标前策划,从源头把控项目中标质量,严守投标底线。五是提升市场准入资格,加快资质升级,逐步建立主业突出、新兴多元的资质和业务体系。

我们要严格施工管理,全力推进项目建设

一是刚性执行项目策划要求。全面落实“两策划、两强化”,严格开展策划工作,提升项目策划质量。二是强化进度制胜理念。三是加大现场质量管控力度。四是严守安全环保底线。五是持续开展工程创优,统筹部署创优工程和品牌建设,开展好典型引路活动。六是按照局标准化管理三年专项行动的要求,开展临建标准化试点。

我们要聚焦成本管理,不断提高创效能力

牢固树立“项目是成本效益中心”的理念,以项目成本管控为主线,深化落实“项目全经营周期管理”,扎实开展“项目质量效益提升”活动。一是健全从标前测算、标后预算、成本核算到竣工结算的全周期成本管控体系。二是强力规范项目经营行为。三是抓好成本管理“五个环节”。四是高度重视优质分包商引进,提升

分包队伍专业化施工水平。五是高度重视物资管理。六是持续强化财务管理。狠抓资金集中,强化资金统筹;落实降杠杆,减负债责任,利用盘活资金偿还带息负债,优化资产结构;加强预算管理,提升预算编制质量,强化预算刚性约束。

我们要坚持创新驱动,数字赋能管控提升

一是做强科技支撑。要提升技术管理水平;要压实生产管理人员技术职责,严抓生产副经理现场办理第一责任人,真正做到管办分离,权责清晰;要坚持“向技术要效益”,将技术方案与工程质量优化、预算组价进行有机结合,提前找准切入点 and 突破口,为二次经营创造条件;要以“减人增效”为原则,探索引进一批“实用、好用、管用”的信息化系统;要强化科技创新管理,维护好高新技术企业和省级企业技术中心,加大四新技术应用,加强现有、成熟技术的梳理,利用“微创新”、QC活动进行应用效果提升,取得一批应用成果和应用指南。二是要做强信息支撑,持续完善公司数字化体系建设,提升信息化管控、网络化支撑等能力。

我们要强化合规管理,确保企业行稳致远

一是有效规划合规管理架构。加快推进法律、合规、风险、内控制度的职能整合,推动“四位一体”工作布局落地。加大力度对制度执行进行督导检查,尤其是要重点加强对红线问题的追责问责力度。二是持续加强风险防范与责任追究。要强化法律合同风险防范,加强法业融合,完善公司法律服务保障体系建设;要强化财务风险防范。要强化廉政风险防控。完善制度建设,构建大监督格局;深入开展审计监督工作,严格落实“七个必审”;加强对“一把手”“一岗双责”的监督,探索“云监督”实施路径,拓宽监督渠道;坚持开展关键岗位、关键人员廉洁风险点防控管理,形成发现问题、问题整改和责任追究的全流程闭环管理;督促党员干部带头树立崇廉拒腐、尚俭戒奢的廉洁家风。

我们要坚持人才强企,不断凝聚发展合力

人才是企业转型之要、竞争之本、活力之源。一是壮大人才规模。积极引进紧缺人才,“聚天下英才而用之”,同时抓好

高层次拔尖人才的培养。二是优化人才结构。重点引导青年员工向新领域转型;通过“逐步挖掘、重点培养、不断实现”努力实现人岗相宜,结构合理;注重中层干部培训,着重培养项目经理的四个能力、四个意识,打造精干的管理团队;加强关键岗位人才培养。三是激发人才活力。全面推进人才工作机制创新,完善中层领导干部的选拔任用机制、考核机制及后备干部的推荐选拔机制,建立后备人才信息库;逐步建立完善能上能下、能进能出、充满活力的用人机制,构建素质能力、履职表现、工作业绩三位一体的人才绩效评价体系;注重在生产一线识别和发现人才。

我们要坚持党建引领,持续巩固战斗堡垒

一是紧抓思想建设。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,用党的创新理论武装头脑,指导实践、推动工作。二是紧抓班子建设。坚持科学的领导选拔机制,强化两级领导班子结构搭配更加合理。三是紧抓基础建设。把落实“四同步”“四对接”原则作为夯实党建

基础的首要抓手,开展党建工作示范点建设,以点带面,多点联动,全面提升党建工作科学化水平。四是紧抓文化建设。提炼公司发展理念和共有价值观,着力打造一批具有“符号化”“品牌化”特征的文化作品,充分发挥企业文化对员工理念塑造和企业战略实施的推动作用;积极与集团、局和社会主要媒体联系,对内巩固提升,对外提高企业知名度。五是紧抓群团工作。继续发挥党建的统领协调作用,指导和帮助工会、团委开展各项工作。六是紧抓执行落实。大力弘扬“上下一心、实事求是,真抓实干、马上就办”的执行文化;强化执行监督,完善重点事项督办机制,确保全年重点工作有人盯、有人管。

扬帆起航凌云志,中流击水正当时。在局坚强领导下,三公司将始终保持战略定力,厚植发展新优势,加快建设具有核心竞争力的持续发展力的集团主力三级公司,为局早日实现“三保一争”“15158A”战略目标,打造“一强四优”行业一流企业贡献三公司力量。

作者系三公司党委书记、董事长、总经理 肖利勇

坚持党建引领、聚焦价值创造,打造全局最具价值创造力的三级公司

今年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,党的二十大为新时代新征程党和国家事业发展、实现第二个百年奋斗目标指明了前进方向、确立了行动指南。2023年经济工作的总基调是“稳字当头、稳中求进”,发展仍然是解决一切问题的总钥匙。国资委今年也优化调整了考核指标体系,将“两利四率”调整为“一利五率”充分体现了国资委“要有利润的收入和有现金的利润”这个一贯要求,集团提出2023年为“高质量发展深化年”,局将围绕主题年,深入开展“项目质量效益提升”活动,对此,四公司在二次党代会中也明确了公司“1235”总体发展思路,为全力打造全局最具价值创造力的三级公司而不懈奋斗。

把握形势,明确目标,提振高质量发展信心

2022年四公司在巨大压力下砥砺前行,圆满完成了市场开发任务。回顾四公司近些年,市场开

发短板一直成为制约公司可持续发展的头号难题,没有项目,一切都是空谈。因此,继续狠抓市场,始终是公司的头等大事,我们要立志在“十四五”期间,突破发展瓶颈,再创佳绩,把四公司打造成主业突出、结构合理、多元并举、可持续发展的优秀企业。这个新阶段概括来讲,就是由规模速度增长阶段转向质量效益型增长阶段,不盲目拿项目,努力拿优质项目,真正把高质量发展要求落实落地,既强调量的稳定增长,更突出质的稳步提升,全面实施公司“1235”总体发展思路,突出价值创造力,以高质量发展党建引领高质量发展,实现市场开发能力、项目管控能力、改革创新能力、风险防控能力、职工幸福感的显著提升,全力打造全局最具价值创造力的三级公司。

全力以赴,实干笃行,凝聚高质量发展力量

今年是实现质量效益型发展的关键时期,我

们首要任务是稳增长、优结构、控风险,2023年我们必须锚定年度目标,坚持唯干唯实、争强争先,不断强管理、促提升,努力提升公司发展质效。一要坚持狠抓市场开发,稳增长。公司上下要不等等不靠,紧跟集团、局的战略步伐,找准发展方向,不断巩固“大交通”业务优势,加快向“大城市”业务调整,努力往生态环保、新能源、水利工程、钢结构等领域拓展。打通公司、城市经营中心、项目部三级开发体系,从市场部布局、产业结构、项目储备等角度综合考虑、定调定位,构建营销共识,逐步构建综合性、立体式、协调有序、运转高效的三级市场开发体系。优化市场布局,树牢区域深耕理念,深入落实现场保市场、拓市场要求,整合资源,发挥川渝属地化优势。深入落实局“8+2+N”营销布局,充分发挥经营中心的作用,力争打造5个以上优质地级市市场,把重

庆、成都、贵阳、海口等打造为核心城市市场,真正扎进去、沉下去、融进去,建设稳定“根据地”,全面实现由“游击战”转为“阵地战”。二要坚持强化履约创效,提质量。进入市场靠的是拼搏进取、站稳市场,持续经营靠的是诚信履约和优质产品,要全面加强“管项目”能力,深入落实“两策划”“两强化”。加强成本管控,全面推行全预算成本计划管理,强化成本的全要素控制和全过程管控,做深做实经济活动分析,及时查找差距、补齐短板。不断推进生产体系建设,树牢“一切围绕生产,一切服务生产”的理念,做好项目实时管控,早发现问题、早协调资源、早采取措施、早解决问题,不断提高项目履约能力,创精品工程,树立典型引领作用。

举旗定向,铸魂强基,筑牢高质量发展根基

始终牢记国有企业的政治属性,牢记“央企姓党、国企为国”,聚焦高

质量党建引领高质量发展的目标要求,持续推进在完善公司治理中加强党的领导的创新实践,推动党建工作与生产经营深度融合,切实发挥好党委“把方向、管大局、促落实”的领导作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。局为各个子分公司做强做优引领方向,提供优质资源支撑和管理体系保障,我们要结合自身发展现状、业务优势、竞争能力和资源禀赋,明确发展方向和路径,抓好执行、落实和保障。因此,公司两级领导班要自觉把责任扛在肩上,把问题抱在怀里,围绕局“一强四优”战略目标,在求真务实上下功夫,以抓铁有痕、踏石留印的韧劲,啃最硬的骨头,攻最难的山头,拔最紧的钉子,解决长期制约企业高质量发展的顽瘴痼疾,提升企业整体发展质效。根据局全层级推进“价值党建”的目标任务,树牢融合思维,融入改革发展大局,把改革发

展中热点难点作为党建工作的重点,以提效益为中心,以“党建+”为载体,在思想建设、市场开发、现场管控、技术创新、亏损治理、人才队伍建设等方面紧密融合,调节组织员工的思想和行为,提高员工的积极性和创造性,发挥强根铸魂、凝聚人心、鼓舞士气的作用,充分发挥党建价值作用。

征途漫漫,惟有奋斗;百舸争流,奋楫者先。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,在集团、局党委的坚强领导下,以更加高昂的斗志,以更加坚定的信心,勇担使命、实干笃行,奋力谱写四公司高质量发展新篇章,为局全面建成“一强四优”一流企业作出新的更大贡献。

作者系四公司党委书记、董事长 谢守东