

## 局党委召开 2022 年理论学习中心组 第五次学习会

**本报讯:**8月2日,局党委召开2022年理论学习中心组第五次学习会,重点学习习近平总书记在中央统战工作会议上的讲话精神以及党中央、中交集团、三公局领导干部管理相关知识和制度要求。局党委书记、董事长蔡唐涛主持会议并讲话。

会议指出,党的十八大以来,党统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局,从治国理政的战略高度对统战工作作出全面部署,推动统战工作取得历史性成就,统一战线呈现出团结、奋进、开拓、活跃的良好局面。加强新时代统一战线工作,根本在于坚持党的领导,形成全党上下一齐动手、有关方面协

同联动的工作局面。各级党委要履行主体责任,把统战工作摆上重要议事日程。各部门各单位要增强统战意识,齐抓共管,形成强大合力。

会议强调,要深入学习贯彻习近平总书记对党员领导干部的要求和指示批示精神,努力做到对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁。要坚持党管干部原则,坚持党组织对国有企业选人用人的领导和把关作用不能变,着力培养一支高素质专业化企业领导人员队伍。要严格遵守中交集团有关领导人员管理系列制度办法,认真落实个人、单位请示报告等制度。要持续优化局领导人员管理办法,严格执行选人用人有关程序

规定,着力提高领导干部履职能力,构建更加完善的制度体系。

会议还安排了《习近平谈治国理政》(第四卷)学习内容。蔡唐涛结合近期重点工作,提出了三方面要求。

一是严格程序标准,规范干部选用流程。要始终坚持好干部标准,强化政治要求,注重工作业绩和群众公认,认真履行干部提拔、选任程序,突出“以业绩论英雄,英雄不论出处”,树立正确的选人用人导向。落实“凡提必核”要求,促进干部选拔任用工作的规范化、科学化。

二是加强培养培训,提升干部能力。加强干部的培养力度,提升干部的专业知识、管理能力和综

合素质,拓宽新业态新领域的人才发展通道,培养一批敢打敢拼的干部队伍,为实现三公局的战略目标做好人才储备。

三是完善考核监督,体现“价值创造”导向。不断优化干部考核的方式方法,全方位、立体式考察了解干部,多方印证、全面掌握干部的真实表现,重点考察识别干部的政治品质和工作能力。树立注重实绩的导向,重用那些经历过艰苦磨炼,取得过突出效益,从基层一线成长起来的优秀干部。要建立以能力、业绩为导向的末位调整机制,加大“下”的力度,促使干部“能上能下”常态化。

(局党委工作部 高亚航)

## 三公局顺利通过 2022 年管理体系 监督审核



**本报讯:**7月31日—8月5日,中国船级社质量认证公司对三公局质量管理体系进行了监督审核。

审核组专家围绕认证范围通过召开现场会议、座谈交流、查阅资料、线上查看等方式,对三公局总部10个部门(事业部),3家局属企业,2个在建项目部进行了认证审核,并与局管理层进行了深入沟通交流。局领导张晓东、韩颖晖分别出席首次会议。

在首次会上,局副总经理、总工程师、管理者代表张晓东对专家组莅临表示欢迎,对局基本情况、上半年的生产经营情况、企业管理等方面取得的成绩进行了详细介绍,并对下一步管理体系建设提出工作思路和安排部署,同时要求各部门、各单位高度重视本次审核工作,立足业务,协同配合,精心安排,高效落实,做好监督审核各项工作,并以此次审核为契机,在不断深化体系建设的基础上,坚持以持续改进促提高、追求卓越求发展的理念,逐步推进管理体系由“质量符合”向“追求卓越”的根本性转变。

在末次会议上,审核组

对三公局体系建设和体系运行情况给予了充分肯定,对局企业文化氛围、员工精神风貌、企业发展势头表示赞赏,同时也指出了在审核过程中发现的不足之处,并提出了中肯的改进建议和发展期望;审核组现场宣布了审核结论;经审核组评议,一致同意推荐三公局保持质量、环境、职业健康安全管理体系认证注册资格。

局纪委书记、监事会主席韩颖晖对审核组专家6天认真细致的审核工作表示衷心感谢,对审核组专家提出的诸多问题表示诚恳接受。并对体系建设提出四点要求:一是充分认识体系认证与建设工作的重要性;二是将体系认证与日常管理有效融合;三是将体系认证作为契机推动实现预期目标;四是全局全级次切实抓好三体系建设工作,通过体系认证审核,促使企业管理更加规范,为三公局高质量发展,持续提升企业治理体系和治理能力现代化水平发挥重要作用。

局各部室、事业部主要负责人,五公司、设计院相关领导参加了本次管理体系审核末次会议。

(局战略发展部 葛璇)

## 三公局召开 2022 年上半年生产经营工作会

**本报讯:**7月30日,局2022年上半年生产经营工作会在京召开。会议深入传达学习中交集团暨中国交建2022年上半年生产经营工作会议暨三级公司建设工作会议精神,回顾总结上半年“高质量发展落实年”各项工作任务落实情况,聚焦全年目标任务,对下半年工作再动员、再部署、再安排,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。局董事长、党委书记蔡唐涛提出工作要求,总经理刘章瑜作了上半年工作报告,局外部董事丁长喜、领导班子成员薛志文、韩颖晖、李洪、张晓东、王杰先、王纯海、程波、华正阳、咨询胡益众出席会议。

蔡唐涛作了题为《锚定目标 压实责任 狠抓落实 为高质量完成全年目标任务而努力奋斗》的讲话。蔡唐涛指出,要认真分析当前形势,明确下半年工作思路,坚定信心,鼓舞士气,对化解企业风险矛盾,推动转型升级、提质增效,全面实现高质



量发展,顺利完成2022年各项任务目标具有重要的指导意义。

蔡唐涛结合当前企业发展现状,提出要着力抓好五方面工作:一是锚定全年目标,全力以赴稳增长,要建立稳增长的工作机制,突出压实各单位主体责任;二是狠抓市场开发,千方百计拓增量,要优化市场布局,聚焦重点项目,发挥体系作用,抓好协调发展,提高营销能力;三是强化项目管理,扎扎实实提质效,要持续加强项目策划、标后预算、分包管理,持续优化资源配置,推进项目履约,加强项目团队建

设;四是提升运营质量,多措并举防风险,要狠抓“两金”压降,严控新增带息负债,加强全面预算管理,狠抓亏损治理;五是加强队伍建设,凝聚合力促发展,要着力打造一支讲政治、讲纪律、讲作风、讲学习、讲执行的高素质干部队伍。

刘章瑜作了题为《真抓实干 奋勇争先 为实现全年工作目标任务努力拼搏》的工作报告,报告从提升营销质效、推进企业改革、增强基础管理、加强项目管控、推动减亏治亏、坚持党建引领六个方面回顾了上半年工作开展情况,认真分析当前

存在的问题与不足。针对下半年工作,刘章瑜要求,要重点做好六方面工作:一是压实责任,优化布局,全力确保开发目标;二是精心组织,履约守信,推进生产顺利开展;三是聚焦问题,精准突破,着力提升发展质效;四是持续优化,改革创新,不断释放企业活力;五是居安思危,防范为主,全面化解重大风险;六是党建引领,强根铸魂,凝聚发展强大合力。

会上财务资金部、市场开发部、工程管理部、经营管理部、项目治理办分别通报了局上半年财务资金、市场开发、施工生产、项目经营和亏损治理情况。

局总部各部门、局属各单位主要领导在主会场参会。局总部、局属各单位总部、局直属项目有关人员在视频分会场参会。

(局党委工作部 供稿)

高质量发展  
落实年

### 三公局 2022 年房建安装造价基础培训班顺利结业

本报讯:8月4日,为期12天的三公局2022年房建水电安装专业造价基础培训班顺利结业。局副总经理、总法律顾问程波出席结业仪式。

培训过程中通过讲解、考试等形式,让学员对房建工程给水、排水系统,强电、弱电、防雷接地系统的建模算量、核量对量、定额组价等知识进行了深入学习和实战演练。过程中通过每日小考和晚自习复盘加强了知识巩固,最后通过结业综合考试检验了学员的学习成果,并根据综合成绩评选出了优秀团队和优秀学员。

程波指出本次培训旨在践行局“三保一争”和“15158A”战略目标,贯彻“12345”经营理念,强化经营团队建设,培养造价骨干人才,为局做优房建市场、做好房建业务做贡献。他表示所有学员思想认识明确,学习态度端正,真正把这次学习培训作为丰富知识、提高能力的契机,圆满地完成了预

定的学习任务,达到了相互学习、共同提高的目标。并结合此次培训和局生产经营实际,对学员提出要求和

建议: 一要坚持学习,学以致用。要牢固树立终身学习的理念,持续养成爱学习、善学习的良好习惯,回到工作岗位后,要将此次培训的所学所获运用到工作实践中,多看、多想、多练,尽快提升自身能力,在各项工作中发挥骨干带头作用。

二要崇尚制度,强化执行。要把好标前成本审核关,提高项目后预算受控率。利用信息化手段,管好招标、合同、结算全过程,杜绝“先进场后签合同”“未缴履约保证金签合同”等行为,严格落实“三不结算”“六不支付”等要求。

三要履职尽责,风控前置。经营人员要当好项目班子的好助手,要算好账、谋好策,围绕项目开源、节流、创效开展工作,提升盈利能力。要学会用法律、经济等手段防范风险、规避风险,尽最大可能将企业的经营风险降到最低。

四要勇于创新,善作善成。要主动适应新形势、新变化,满足局改革发展和战略转型升级需要。制度执行过程中要杜绝僵化,凡是有利于加快



项目建设、降低成本,提高效益的流程和要求,要因势利导寻求突破,结合实际灵活运用。 五要廉洁自律,爱岗敬业。要知敬畏明底线,提高廉洁自律的自觉性,增强守法合规意识、风险防控意识和履职尽责意识。从身边小事做起,把细节做细,把难事做易。自觉树立起廉洁自律的防线,营造风清气正的工作氛围。(局经营管理部 王少雄)



本报讯:8月2日,草乌项目全线沥青下面层顺利完工。至此,全线施工已进入最后的冲刺阶段。

该项目主线采用双向4车道高速公路标准设计,主线长29.9公里。主要工程为标段范围内的主线、辅道的路基、路面、桥涵等。项目的实施,将有效带动西部地区 and 东北地区的经济发展,同时对补充完善内蒙古高速公路网有重要作用。(一公司 供稿)

### 主桥双幅合龙! 河南渑洛项目收到表扬信

本报讯:8月6日23时58分,经过3小时的连续浇筑作业,渑洛 MLTJ-4 连昌河特大桥左幅现浇箱梁最后一方混凝土入模,标志着连昌河特大桥主桥双幅顺利合龙!这也是本项目关键性节点工程取得阶段性胜利。业主随后发来了表扬信。

表扬信指出,在项目生产过程中,项目管理团队超前谋划、精心组织、周密安排、勇于担当,倒排施工计划、细化关键节点、层层压实责任,在安全管理、质量控制、进度评比、科技创新及信用评价等方面均名列前茅。

大桥自2019年12月19日开始桩基施工,奋战近955个日夜,期间



面临地质复杂、工期紧张、疫情、洪灾、重污染天气管控等诸多不利因素,为优质高效完成施工任务,项目管理团队齐心协力、主动出击,积极协调各方关系,及时解决施工难题,精心编制施工方案,从安全管理到质量控

制,从资源配置到工序衔接,从科技创新到成果应用,从党建引领到群团文化,项目管理团队均进行了科学部署和实践。在保安全、质量前提下,全面推进施工生产建设,最终保证了此个重要节点如期完成,取得了阶段性

的胜利,为后续桥面系施工全面展开奠定坚实基础。

渑洛高速公路渑池至洛宁段项目是2019年河南省高速公路“双千工程”中的重点项目,是河南省2022年在建高速中第一高桥,项目建成后,将加速推动豫晋两省经济、技术、文化交流和资源共享,同时助力洛阳市、三门峡市经济高质量发展。连昌河特大桥作为本项目控制性工程,路线全长2398米(主桥为65米+6\*120米+65米连续刚构),桥墩最大高度90米,主要由634根桩基、440根T梁、850米预应力砼刚构连续梁、140根墩柱、94个盖梁等构成。(六公司 张伟平)

### 中标消息

### 宁城县公共建筑及基础设施重点建设项目

本报讯:近日,三公局中标宁城县公共建筑及基础设施重点建设项目设计、采购、施工(EPC)总承包,中标额约5.36亿元,计划工期730日历天。

项目位于内蒙古自治区宁城县,包含11个子项目,涉及房建工程、市政道路工程及配套给排水、暖通、通信、燃气、消防管网、绿化等附属设施,其中房建工程总建筑面积66323m<sup>2</sup>,道路工程13.1km,雨污水管网29.1km,给水管网

20.7km,供暖管网6.9km,通信管网7.1km,燃气管网3.1km,总铺装面积30.6万m<sup>2</sup>。

该项目的成功落地,为三公局继续拓展东北区域业务迈出了扎实的一步,对促进区域产业发展、推动当地经济发展具有重要的意义,同时也为华中公司在东北区域深耕市场、打造品牌奠定了坚实基础。(华中公司 供稿)

### 将淖铁路项目获奖励71.6万元

本报讯:8月9日,在将淖铁路EPC总承包部公布的7月份综合检查评比结果通报中,将淖铁路项目再得第一,喜获奖励71.6万元,已连续三个月综合考评获奖励。

将淖铁路1标项目部,线路全长78千米,包含路基、桥涵、轨道、房建四大工程种类。将淖铁路为京津冀—西北通道的重要组成部分,是准东、三塘湖、淖毛湖等矿区建设开发的重要基础设施,

也是疆煤外运的重要通道及煤化工产品外运的重要线路。将淖铁路建成通车后,可极大完善疆内铁路运输网络,有效提高沿线运输能力,对促进自治区经济社会发展具有重要意义。将淖铁路更是集团第一条以BOO模式建设的整线铁路,对集团推进铁路行业全产业链发展具有重要意义。(交通轨道公司 供稿)

### 沂南金佛院项目一期工程 23 栋住宅楼全部封顶

本报讯:8月6日,金佛院项目22号住宅楼成功封顶,标志着金佛院项目一期工程23栋住宅楼全部封顶,全面进入二次结构及机电安装、装修阶段。

山东沂南金佛院棚改工程建设项目,中标价8.2亿元,工期540日历天。项目共计34栋楼,涵盖住宅楼和附属配套房,

其中住宅楼有28栋,附属配套房有6栋。总建筑面积34.7万平方米,其中地上面积25.1万平方米,地下面积9.6万平方米。本工程有25栋有17层单体,有3栋11层单体,1栋5层单体,1栋3层单体,4栋1层单体。(二公司 供稿)

### 湖南储备中心项目完成全部施工任务



本报讯:近日,随着湖南储备中心项目综合服务楼装饰装修收尾工作的全部结束,标志着项目合同范围内施工任务已全部完成。目前项目正在积极准备竣工验收相关资料,推进办理现场验收相关手续。

该项目是交通部部署的全国六个增强型储备中心之一,功能覆盖湖

南全境,辐射贵州东部、重庆东南部。项目位于娄底经济开发区西阳村五亩冲,项目用地总面积为195.07亩,项目总建筑面积24200.84平方米。项目建成后将完善公路交通应急装备物资储备体系,提升湖南及周边省份公路交通应急处置能力和水平。(三公司 供稿)



### 像搭积木一样建高楼

“我天天来工地门外看着,看着家的高楼像我孙子的积木一样,一层一层地建起来,建的又快又漂亮,心里甭提多高兴了。”家住北京市门头沟区永定镇冯村的史大爷,提到自己的新居就乐开了花。

史大爷口中的新家,正是中交三公局建筑公司承建的门头沟区永定镇冯村、何各庄地区3751-C地块棚户区改造及环境整治项目1标段工程。项目住宅楼地上结构形式为装配式剪力墙结构,属于装配式建筑。项目整体装配率达48%,为三公局在建装配率最高的房建项目。

所谓装配式建筑,是指项目部在工厂提前加工好外墙板、内墙板、叠合楼板、角模板、楼梯板、空调板等“零部件”,然后运送到工地现场像搭积木一样拼装起来,将每块“零部件”安装到相应位置上,楼房雏形就基本搭建完成,这便是装配式建筑的搭建方式,就像“搭积木”。装配式建筑有效减少了渗漏、空鼓、开裂等建筑质量问题,也大大提高了工程建造效率。

据项目负责人介绍,项目预制外墙板的保温层在构件厂加工完成,减少了外立面装修工程量;预制外墙板之间现浇节点外侧模板采用预制外墙板的外页板,避免了节点外侧模板支设难、后续保温施工安全隐患多的问题,减少了外装修的高

风险作业时间。构件工厂生产减少了建筑材料损耗;现场湿作业显著减少,降低了建筑垃圾的产生;模板支设面积减少,降低了木材使用量;钢筋和混凝土现场工程量减少,降低了现场的水电用量,也减少了施工噪音、灰尘等污染源的产生,节能减排效益显著。

工程结构施工期间共投入8台塔吊,塔吊密度高,群塔作业安全管理难度较大。加之预制混凝土构件单块重量较大,且外形不规则,形状不一,给吊运及安装带来较大的困难。为此,项目部优选提升能力强劲的塔吊品牌,成立吊装领导小组,为吊装制定完善和高效的指挥操作系统,绘制现场吊装岗位设置平面图,实行定机、定人、定岗、定责任,有条不紊地推进整个吊装过程,最大限度规避由于指挥失当等问题而造成的安全隐患。吊装作业开始后,小组成员定期、不定期地对预制构件吊装作业所用的工器具、吊具、锁具进行检查,一经发现有可能存在的使用风险,立即停止使用。在小组成员的努力下,项目部吊运工作的风险等级大大降低,吊装



过程科学有序。

项目预制剪力墙竖向钢筋连接方式采用钢筋套筒灌浆连接技术,单体建筑最高达12层,施工难度大。钢筋套筒灌浆连接作为一种重要的装配式建筑连接方式,是保证结构整体安全性和可靠性的关键,其饱满度对结构的抗震性能具有较大影响,如何方便有效地检测套筒灌浆的饱满度一直是装配式混凝土建筑中的一个难题。为此,项目部成立攻坚小组,结合本工程结构施工特点,结合现有图集、规范、规程等,编制切实可行的施工方案,经监理单位审批通过后,严格按照施工方案进行施工。攻坚团队研究的《套筒灌浆饱满度监测器的使用》入选中交集团2021年度微创新手册。

相比于传统的建筑方式,装配式建筑的优势十分显著。项目现场

已有18年施工经验的马师傅讲到,他从六年前开始接触装配式施工,这种施工方式不仅让工作环境明显改善,不再像过去那样尘土飞扬,工作的强度也有所降低,不仅节约木工量,工作效率也大大提高,他们的收入相比以前传统的施工方式,也提高了10%以上。

在采用高装配率的建设方案下,总建筑面积8.3万平方米的门头沟项目,可谓是一个“积木王国”,其“小积木”PC构件种类共有6种,总数量近万件。项目部直面挑战,保证做到精确拼装,破解了一个又一个施工难题。

传承匠心精神,聚焦工程品质,中交三公局用智慧建造铸就城市梦想,推动建筑产业转型升级继续前进。

(建筑公司 孟玲)

### 三公局举办2022年“心至廉 路致远”道德讲堂活动



为深入推进廉洁文化宣传和党风廉政教育,7月30日,三公局举办了以“弘扬‘心至廉 路致远’廉洁文化,提升‘不想腐’的思想自觉”为主题的道德讲堂,局领导班子成员,局总部各部门、事业部副职以上领导,各子分公司主要领导共计80余人参加了活动。

活动全程分为“唱廉

事迹,展现了央企的职责使命和责任担当。

在“观廉片”环节,观看了触及灵魂、发人深省的廉洁警示片,教育引导广大党员干部认清作风建设只有进行时,全面从严治党永远在路上,自觉做到自重、自省、自警,坚决不越红线、守住底线。

在“诵经典”环节,局领导班子成员登台集体



### 晋城项目公司扎实开展党风廉政宣教月活动

自党风廉政宣教月活动开展以来,各单位持续开展多形式、多渠道的宣贯活动,不断推动廉洁文化理念深入人心,促进广大干部职工统一思想、形成共识、化为行动。

晋城项目公司作为三公局直属项目公司,对党风廉政宣教月活动高度重视,按照局纪委统一部署,紧密结合自身实际,研究制定本项目实施方案及活动计划,组织全体员工扎实开展各项活动,大力弘扬“心至廉 路致远”廉洁文化理念,积极投身项目公司建设实践。

活动伊始,项目公司党支部组织召开党员大



会,学习并部署宣教月活动具体安排,明确目的意义和基本要求,为确保活动顺利开展并取得实效打下坚实的基础。

活动期间,项目公司党支部书记和总经理分

别为全体员工讲授廉洁党课,勉励大家提高党性修养、坚定理想信念,强化政治素养、坚定廉洁操守;组织观看警示教育片《零容忍》并撰写心得体会,使全体员工更加深切

地认识到廉洁自律的必要性,纷纷表示将常怀律己之心,常思贪欲之害,坚持从自身做起,从身边小事做起,不越政治纪律、政治规矩红线,防微杜渐、警钟长鸣,努力做清廉模范、建廉洁工程。

为了让廉洁文化更加深入人心,以有形符号强化无形理念,以无形理念促进廉洁行为,晋城项目公司还精心制作了宣传海报和展板,营造了浓厚的廉洁文化氛围。

(局纪委 供稿)

歌、讲家风、学模范、观廉片、诵经典、送廉书”六个环节。

在“唱廉歌”环节,局机关党委带来歌曲《唱响清廉歌》,用歌声抒发爱党爱国情怀,弘扬廉洁自律正气,展现了党员干部良好的精神风貌,积极营造风清气正的工作氛围。

在“讲家风”环节,建筑公司和海外事业部推荐的家风故事,生动阐释了:家风是一个家庭的传承,好家风是一笔巨大的精神财富,更是一种强大的道德力量。

在“学模范”环节,总承包公司以《迎风傲雪战高原,干净担当践初心》为题,介绍了和田项目党支部书记不畏艰辛翻达坂、穿戈壁的勤廉

颂读廉洁诗篇《颂廉》,引导广大员工要把廉洁作为企业发展的准则,永葆党员干部的本色。

在“送廉书”环节,局领导为党员干部代表赠送廉洁书籍,勉励党员干部要守纪律、讲规矩,争当廉洁从业好表率。

通过本次活动,党员干部的心灵受到了洗涤,灵魂受到了洗礼,大家纷纷表示,要在新的征程中坚持与党同心、与时代同步、与企业同行,不断增强廉洁纪律和风险防范意识,以更加坚定的理想信念,更加昂扬的精神状态,早日完成局“三保一争”、“15158A”战略目标,以高质量发展新局面喜迎党的二十大召开。

(局纪委 供稿)

## 高质量发展 大家谈

# 新思想引领新时代 新发展推动新征程

中国共产党中交第三公路工程局有限公司第二次代表大会召开。大会主题鲜明，高屋建瓴、站位高远，目标振奋人心、鼓舞士气、求真务实、团结奋进的一次大会。这次党代会是在奋斗“十四五”、奋进新征程的关键时期召开的一次具有里程碑意义的会议，蓝图既绘就，奋斗正当时。会议聚焦“三保一争”，加快推进“15158A”战略目标，对今后五年全局改革发展和党的建设各项工作做出全面部署，提出明确要求，发出了全面推进的号角，为三公局打造成为具有“一强四优”鲜明特征的行业一流指明了方向。

通过认真学习蔡唐涛书记在中国共产党中交三公局第二次代表大会上所作的工作报告《坚持新思想定向领航，锚定新目标团结奋进，全面开启新时代高质量发展新

征程》。我认为蔡唐涛书记所作的工作报告高屋建瓴，实事求是地总结了中交三公局第一次党代会以来的主要成绩和积累的经验，科学描绘了未来五年的宏伟蓝图。党委工作报告既着眼全局，又立足实际，既有理论高度，又有实践深度，目标和观点都有具体的定位和项目支撑，有进度要求，有指标任务，内容非常充实，操作性很强，进一步凝聚了人心、增进了共识。

作为新时代的纪检干部，我们要心怀“国之大者”，永葆政治忠诚本色，始终旗帜鲜明讲政治，加强政治建设，不断提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力，深入践行习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要把学习贯彻本次党代

会精神作为一项重要政治任务，以高度的政治自觉在全准确领会党代会精神实质上下功夫，力求融会贯通，加深对党的百年重大成就和历史经验的理解，使党代会精神入脑入心，转化为指导工作的思想武器，转化为做好工作的自觉行动，转化为推动全局各项工作高质量发展的强大精神动力，在今后的工作和各自的岗位上，我们要树立“四种意识”，切实当好学习领会的表率、贯彻落实的表率：

### 第一是责任意识

在工作中要敢于承担责任，遇难不畏缩，遇险不逃避，增强责任感，保持责任心，做一名有担当、敢担当的党员干部，对标对表党代会精神和工作部署，聚焦监督首要职责，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，以强烈的责任感、使

命感、紧迫感，苦干实干加巧干，真正做到在增强贯彻落实党代会精神的政治自觉、思想自觉、行动自觉上下真功，确保党代会精神和工作部署落地生根、见到实效。

### 第二是奉献意识

入党誓词明确提出：“为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”党章明确规定，共产党员必须“坚持党和人民的利益高于一切，个人利益服从党和人民的利益，吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献”。这说明，共产党员讲奉献不是可有可无的选择，而是必须履行的义务。我们要把高标准履职尽责作为工作的基本要求，做到日常工作能尽责、难题面前敢负责，而不是考虑自身得失、畏缩不前。要有大局观，主动做好工作，勤勤恳恳、勇于担当、乐于奉献，为

三公局实现“三保一争”和“15158A”战略目标，加快建设具有“一强四优”鲜明特征的行业一流企业提供强大动力支撑。

### 第三是服务意识

当前，我们所面临的环境条件、职工队伍状况等已经并将继续发生很大变化。作为新时代的党员干部，不仅要政治过硬，而且要本领高强，作风优良。要以服务大局、服务职工为工作出发点，铭记宗旨，细化服务举措，增强服务实效。对集团和局党委定下的决策部署不折不扣、带头抓好贯彻落实，心往一处想、劲往一处使，同频共振、同心同德，奋力书写中交三公局发展新篇章。

### 第四是创新意识

奋斗百年路，启航新征程。我们党已经团结全国人民，踏上了第二个百年奋斗目标的赶考之路，站在新的起点上，我们要

充满激情，保持良好的工作状态，突破思维瓶颈，化解工作难题，创造性的开展工作。一切从实际出发，不断解放思想，与时俱进、守正创新，紧跟时代的发展步伐，主动加快知识更新、优化知识结构、拓宽眼界和视野，不断提升管理能力、管理水平，增强工作的科学性、预见性、主动性，使各项工作体现时代性、把握规律性、富于创造性，以坚定不移的决心、志在必得的信心、锲而不舍的恒心、推动企业实现高质量发展。

相信在新一届党委的坚强领导下，经过全局广大党员和干部群众团结拼搏、开拓进取，党代会确定的各项目标一定能够实现。

(工程设计研究院  
纪委书记 王永刚)

## 融入中心 创造价值 以高质量工会工作助推企业高质量发展

近年来，总承包公司工会在局工会和公司党委的正确领导下，积极履行工会基本职能，不断规范工会基础工作，逐步建立了较为完善的工会工作体系。在此基础上，公司工会认真分析建筑施工类企业面临的行业市场紧缩、新冠疫情反复、生产任务艰巨等困难和挑战，从企业实际出发制定并坚持贯彻“回归一线、围绕中心、创新特色”的工会工作三原则，积极探索工作平台创新，打造了一些特色品牌工作。

### 一、打造素质提升平台，为企业发展积蓄后劲

(一)职工日常学习机制  
组织各项目成立职工夜校和农民工学校，并发文制定工作细则，对教学组织机构、授课场地、授课频次、授课补助等做出了详细规定，建立了内部职工轮流授课、互助提高的学习培训机制，形成了良好的学习氛围。

### (二)劳动技能竞赛活动

坚持开展“六比六创”劳动竞赛，重点督导竞赛联系点项目，唐廊高速项目和京雄高速项目连续获评海员建设工会“京津冀劳动技能竞赛优秀项目”。同时，工会加强与各业务部门联动，持续开展经营、质量、安全、法治、廉政等各类知识技能竞赛，配合宣传教育手

段，带动形成了积极向上的业务能力提升导向。

### (三)职业生涯规划工作

联合团委、人力资源部门制定了“筑梦工程”三年培养计划，在传统师傅带徒工作基础上，从2017年开始对全部应届毕业生新员工开展职业生涯规划工作，通过签订师傅带徒协议、个人特质分析、见习期与定向培养期跟踪考核、廉洁从业教



育、优秀师徒评选表彰等一系列细化措施，有效降低青年员工离职率，加快成才速度。该项工作已形成政研论文成果上报集团参评，有望获奖。

### (四)职工创新工作室

在重点项目建立职工创新工作室，督导跟进创新成果落地，树立科技创新标杆，京雄项目被命名为局示范性创新工作室，2021年公司获得科技进步奖8项，BIM各项

大赛成果奖10项，各项专利26项，省部级工法3项，局级工法5项，发表中文核心期刊论文3篇，局级论文12篇，中交集团第一届微课成果1项，工程建设行业微创新成果2项。组织编制的“平安百年品质工程”总结范本1项，在全局进行推广，公司成功中标北京至雄安新区高速公路河北段科技项目(第一批)

KI2、KI4标，中标合同额为342万，为全局首次中标省级科研标。

### 二、打造以人为本暖心工程，用企业文化凝聚人心

坚持开展困难职工帮扶慰问和冬送温暖、夏送清凉活动，大力建设职工之家，同时从职工参与度、满意度、获得感、幸福感角度出发，积极创新载体丰富企业文化内涵让职工充分感受到企业人文关怀。

### (一)接地气的文体活动

强调趣味性组织开展符合企业特点的各类体育活动，如趣味运动会和各种易于在基层举办的球类、毽子比赛等，促进职工养成健康的生活习惯；连续举办五届职工新年文艺联欢会，带动基层项目积极开展各类文艺活动。

### (二)暖人心的节日策划

积极响应集团“我们的节日”活动要求，每逢传统节日、节气组织各单位普遍开展暖心活动。如妇女节组织女职工开展建言献策座谈和节日活动，儿童节开展主题“微传情”亲子活动，中秋节开展猜灯谜、赏月活动，以及立冬包饺子活动等。

### (三)日常化的组织形式

从去年年底、今年年初开始，工会发文成立公司云社团联合会，下设各类业余兴趣爱好社团19个，目前已有超过500人次加入各社团。社员通过社交软件进行日常的线上交流展示，定期组织线上活动，对丰富企业文化、活跃职工群众、提振团队士气具有重要意义。这项工作刚刚起步，但受到职工的普遍支持和期待，公司工会将持续加大精力和经费投放力度重点推进。

### 三、总承包公司工会工作形成的总体特点



### (一)红色教育贯穿始终

在开展各类活动的过程中高度重视红色基因的传承，坚持强化思想引领，融入爱国主义教育、党史学习教育的红色元素。每年国庆节组织职工爱国主义教育；各大节日、节气活动设置微党课环节；策划设立了职工线上党史书画长廊，既体现了职工参与度、又有较好的教育效果。

### (二)务实态度贯穿始终

以贴近基层职工、切实发挥实际作用为出发点，积极分析研究具体情况，在策划各项工作中始终坚持务实的态度。比如在云社团工作的策划阶段，我们开展了细致的兴趣爱好问卷调查工作，公司正式职工和外聘职工共有1100人，收到有效问卷952份，通过分析员工需求，验证了开展这项工作的必要性和可行性，并有选择性地设

置了具体的社团；再如面对新冠疫情对工会开展活动造成的极大不便，公司工会工作没有停摆，而是将职工新年文艺联欢会升级为网络春晚，将各类知识技能竞赛移到线上，既适应了疫情形势和项目相距较远的特点，又充分利用了网络平台的便捷和宣传优势。

### (三)融入中心贯穿始终

“融入中心”是总承包公司工会几年来工作思路始终贯穿的一条主线，是工会工作“三原则”的浓缩，也是我们下一步在工会工作中推进“价值党建”的题中之义。总承包公司工会将在下一步工作中积极探索如何进一步深度融入中心，有效挖掘工会组织价值，推动营造职工个人价值与企业价值相统一的良性发展氛围，为企业高质量发展贡献力量。

(总承包公司 供稿)